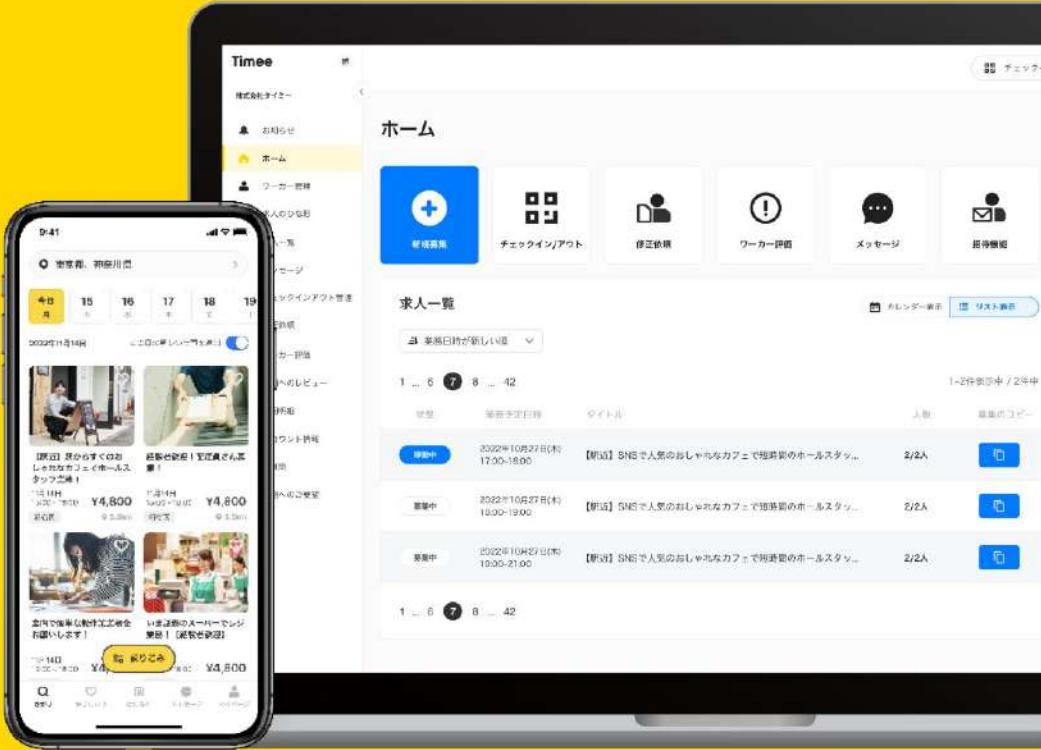


はたらくに“彩り”を。



現場がラクになる！
養豚農家のための
タイミー活用術



- 自己紹介
- 畜産・養豚におけるスポットワークの可能性・貢献度について
- サービスのご説明「タイミーとは」
- タイミーを利用している畜産農家（求人例）

宍戸 健太 (しじど けんた) 宮城県大崎市出身

株式会社タイミー

大学卒業後、2015年アイリスオーヤマ株式会社に就職。
食品/精米事業の立ち上げから参画し、営業マネージャーを経て、「一次生産者と近い距離で働きたい」という想いのもと、
2019年に株式会社雨風太陽(旧株式会社ポケットマルシェ)に入社。法人営業部門の立ち上げから参画、以降は営業部部長として事業を推進

EC流通、農水省「オーガニックヴィレッジ宣言」、水産庁「海業」、移住/関係人口等の自治体事業に関与。関連するセミナーにも多数登壇

2025年7月より、株式会社タイミーに入社。引き続き、一次産業及び地方創生に関するプロジェクト推進を担当



Timee

畜産・養豚におけるスポットワークの 可能性・貢献度について



農業従事者数について（周知の事実であり共通認識）



定量的課題：従事者の減少の歯止めが効かない現状が続いている（高齢化/後継者問題等）
 →2023年時の推定値では110万人であり、20年前比較で半分となっている

図表3-2-2 基幹的農業従事者数と平均年齢



資料：農林水産省「2000年世界農林業センサス」、「2005年農林業センサス」、「2010年世界農林業センサス」（組替集計）、「2015年農林業センサス」（組替集計）、「2020年農林業センサス」、「農業構造動態調査」を基に作成

注：1) 各年2月1日時点の数値。ただし、平成12(2000)、17(2005)年の沖縄県については前年12月1日時点の数値

2) 平成12(2000)年及び平成17(2005)年については販売農家の数値

3) 令和3(2021)、4(2022)、5(2023)年については、農業構造動態調査の結果であり、標本調査により把握した推定値

畜産領域における定量的/定性的課題（弊社認識）

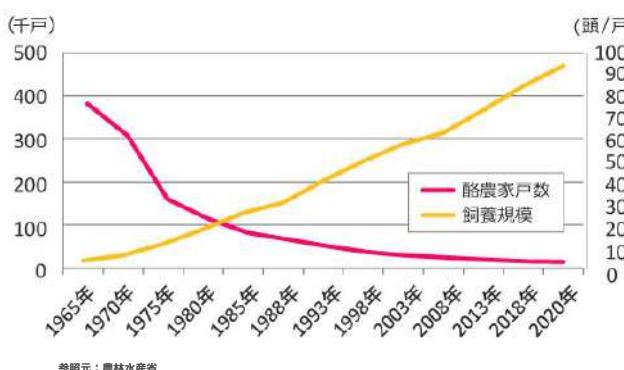
定量的課題：従事者の減少の歯止めが効かない現状が続いている（高齢化/後継者問題等）

定性的課題：従事者以外の者が関わりを持ち難い環境（閉鎖的/3K労働という先入観等）

→ 畜産の衰退に繋がっている

参照元：農林水産省畜産局企画課
畜産への新規就農及び経営離脱に関する調査（令和6年）

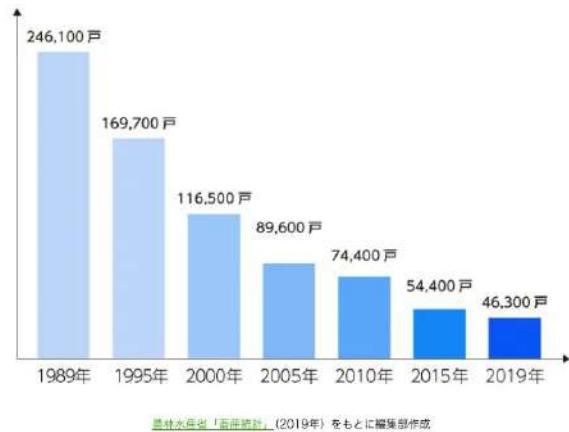
酪農家戸数



養豚農家戸数



肉用牛飼育戸数



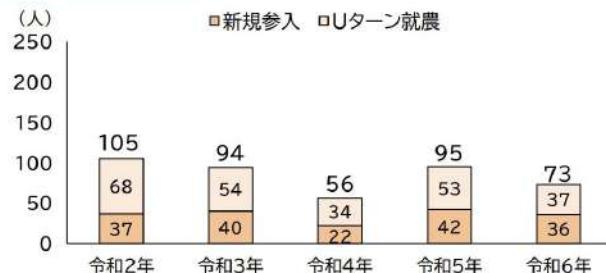
農家側が求める人材

- ①短期では難しく、長期で働く人材が欲しい
- ②スキルや経験を持っている方が欲しい

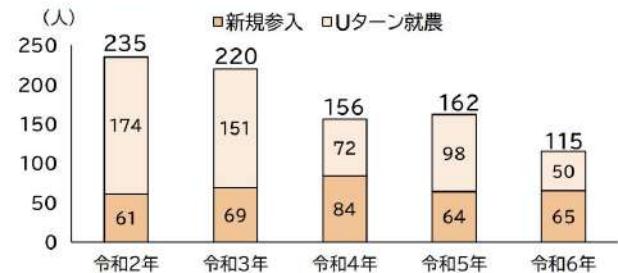
畜産領域における新規就業者数

- 令和6年の酪農経営の新規就農者(Uターン、新規参入の計)は73人で、前年から22人減少。
- 令和6年の肉用牛経営の新規就農者(Uターン、新規参入の計)は115人で、前年から47人減少。

酪農(全国)



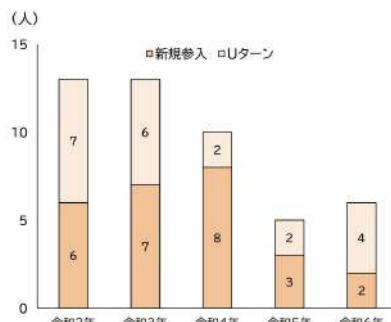
肉用牛(全国)



- 養豚経営への新規就農者は毎年概ね10人前後で推移。
- Uターン就農は、20～40代である一方、新規参入は、20～70代まで幅広い年齢層でみられる。



新規就農者数



ポイント

- ①農家数の減少や労働力の課題解決として、ヘルパーを活用するもその数は年々減少し高騰
- ②畜産に関わろうとする人材の減少

参照元：農林水産省畜産局企画課
畜産への新規就農及び経営離脱に関する調査（令和6年）

養豚領域における経営の離脱要因

農水省調査からも、離脱要因は「**高齢化**」が最多く、続いて「**後継者不在**」

2. 養豚経営からの離脱要因(令和6年)



参照元：農林水産省畜産局企画課
畜産への新規就農及び経営離脱に関する調査（令和6年）



農家もヘルパーも減少し、新規就農者（＝成り手）数も少ない

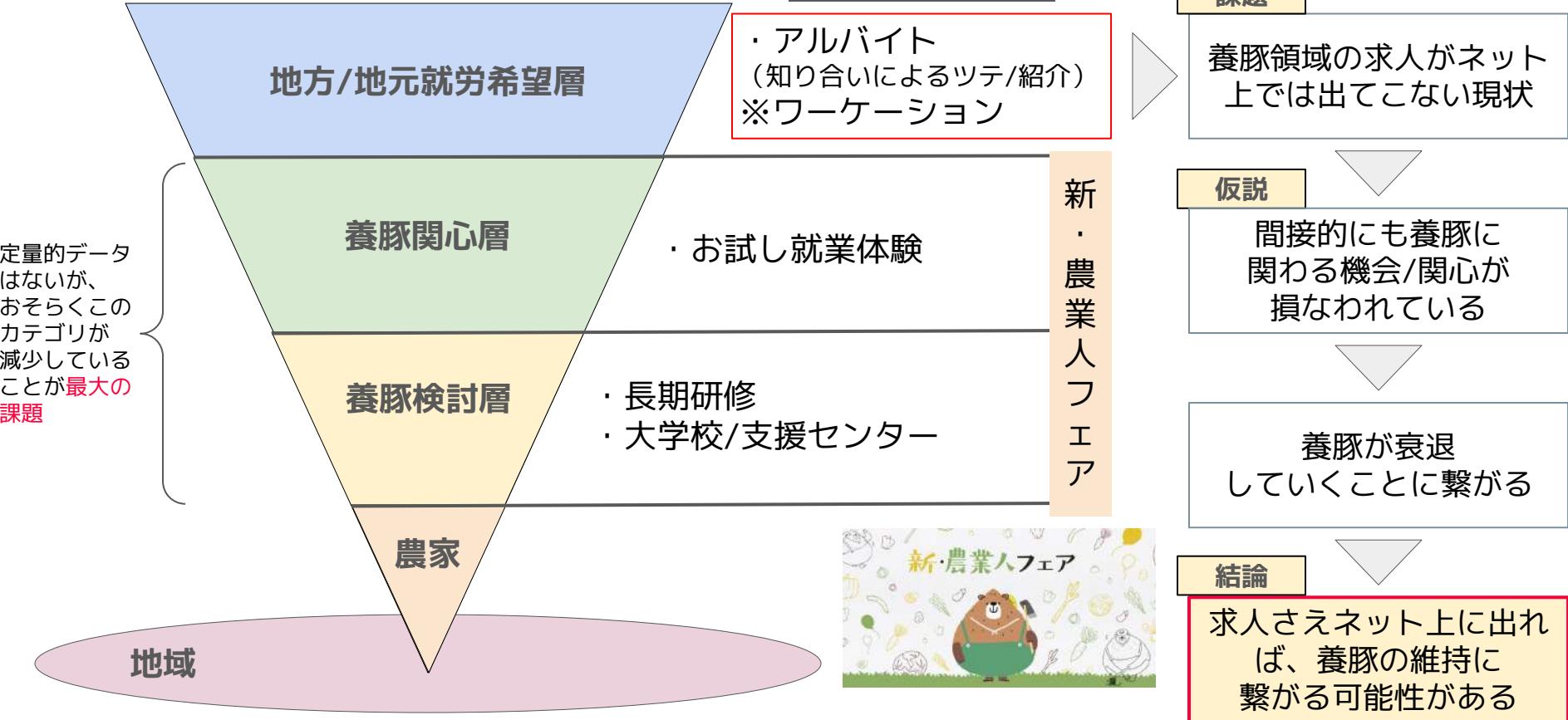
一方で、後継者になりうる家族がおらず、関心がある人材ともマッチングしていない

閉鎖的な業種であることも踏まえると、

より労働人口の層と接点を増やし、知ってもらう機会を増やしていくかないと

日本の食を司る「畜産業界」はどんどん厳しくなっていくのではないか

タイミーが養豚業界に貢献できること「接点の構築」



タイミングの一次産業分野での実績

2023年から農業分野に参入。

登録事業所数は1年後には当初の**4.5倍**、2年後には当初の**約8.7倍**にまで拡大！

募集人数は2年間で**約5倍**の成長！

一次産業のスポットワーク利用事業所数
(タイミングに求人掲載する農業・漁業などの事業所数)

一次産業の事業所数
2年間で**約8.7倍**



一次産業のスポットワーク募集人数
(タイミングに掲載された農業・漁業などのスキマバイト募集人数)

一次産業の
スポットワーク募集人数
2年間で**約5倍**



参照: <https://corp.timee.co.jp/news/detail-4574/>

働き手の7割以上が「良い職場なら長く働きたい」



調査によると、「タイミーを通じて良い職場と出会えたら長期就業したい」と回答した働き手は**72.0%**と高い水準。従来の面接だけでは判断が難しい「職場の雰囲気」や「人間関係」を、スポットワークを通じて事前に体験できることが、働き手にとって重要な判断材料になっていることを示している



タイミーを通じた勤務をきっかけとした

長期就業・採用に関する 実態調査 (2025年版)



【参考】お任せできる仕事一覧（例）

継続的な作業



事務



突発的/短時間の作業



ドライバー/資格 系



スキマバイト「タイミー」にて利用が増えている要因①サポート体制が充実



①一次産業専用のパンフレット



②作物ごとの事例集やマニュアル



③セミナーや勉強会の開催



タイミー社員も実際に現地で働き、
スポットワークと相性がいい業務を洗い出します。



【日本SPF豚協会様監修】 就業前のお願い



スキマバイト「タイミー」にて利用が増えている要因②利便性（養豚との相性）

想定される現場ニーズ

出荷に伴い急遽人手が必要

この時間だけ雇いたい

早朝勤務できる人が欲しい

駅も近くない遠方地域のため、働き手が集まらなかった過去がある

作業を行ってもらうためには検便が必要

タイミーの場合

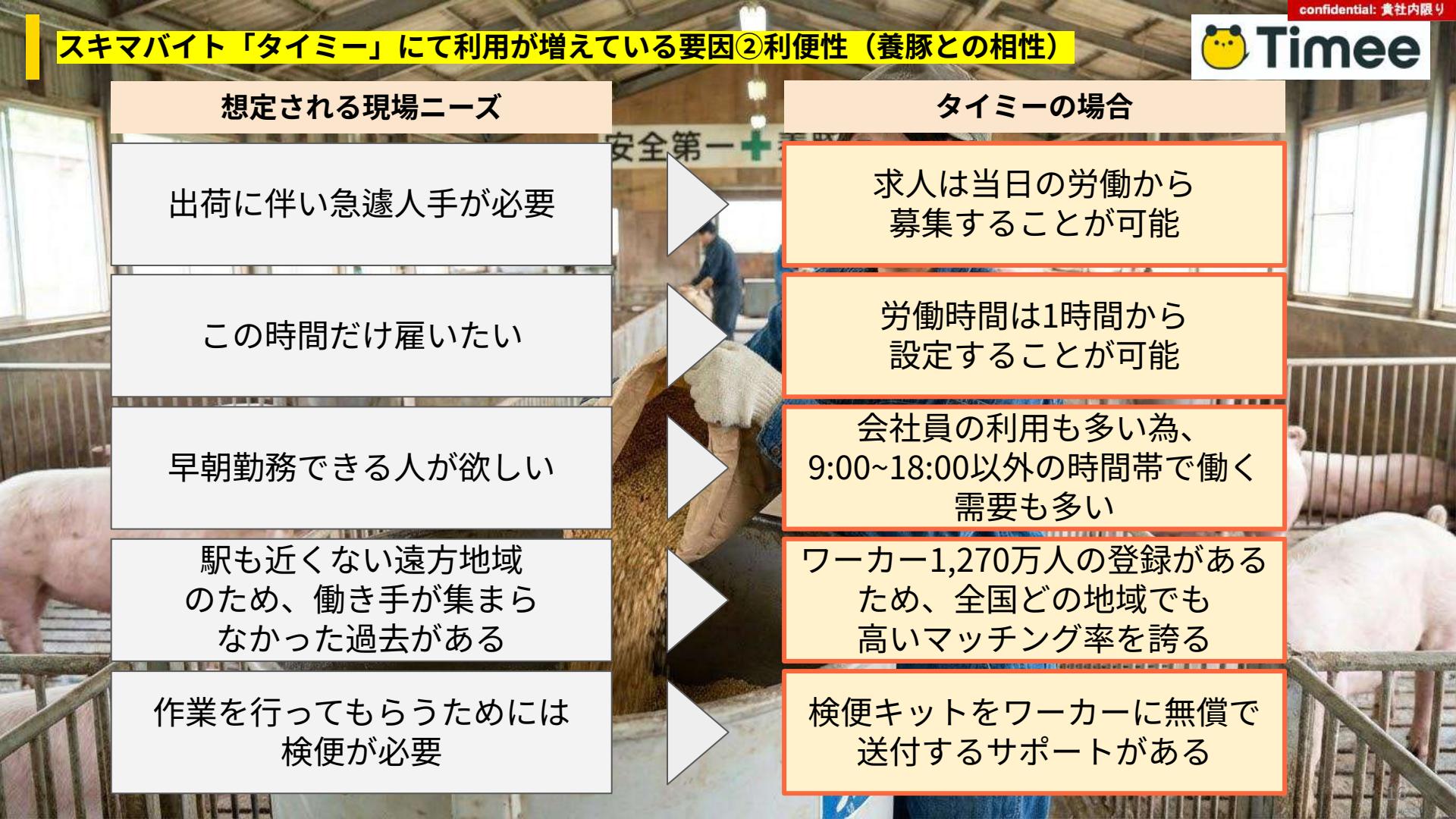
求人は当日の労働から募集することが可能

労働時間は1時間から設定することが可能

会社員の利用も多い為、9:00~18:00以外の時間帯で働く需要も多い

ワーカー1,270万人の登録があるため、全国どの地域でも高いマッチング率を誇る

検便キットをワーカーに無償で送付するサポートがある



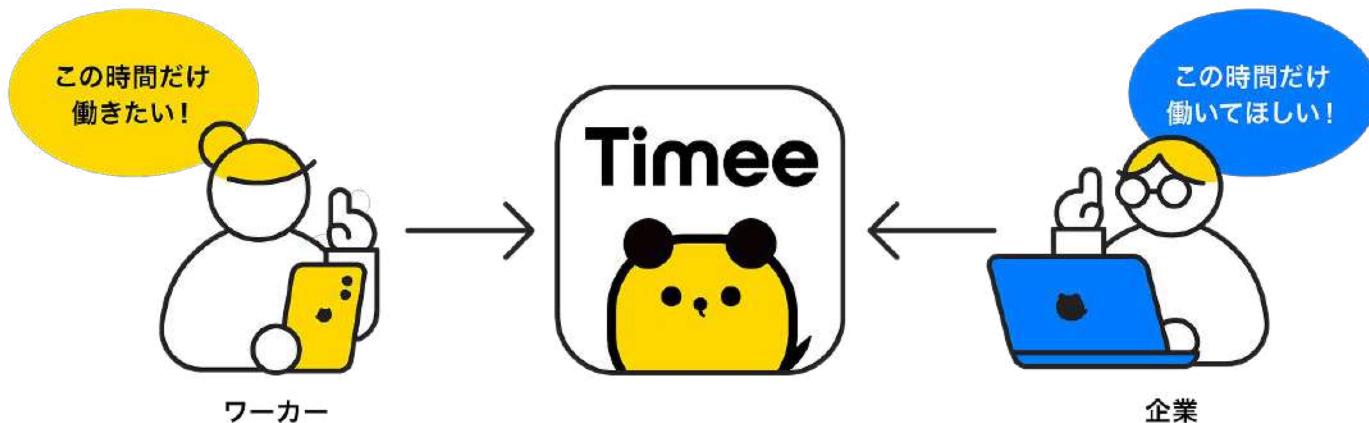
Timee

サービスのご説明



従来の「求人サイト」でも「派遣」でもない

「働きたい時間」と「働いてほしい時間」を マッチングするスキマバイトサービス



ワーカー

今働ける仕事が
すぐに見つかる

面接・履歴書
なし
すぐに働ける

働くときも
簡単ステップ

お給料は
即日入金



企業

今働ける人が
すぐに見つかる

専用の管理画面
から1分で
募集開始

優良ワーカーを
無料で長期採用

手数料は翌月末に
一括支払い



スキマバイトサービス利用率 **No.1**^{※1}

導入事業者数^{※2}

215,000社

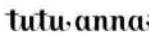
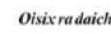
ワーカー数^{※2}

1,270万人

※1 調査委託先：マクロミル 調査方法：インターネット調査 調査時期：2025年1月31日～2025年2月4日 調査対象：直近1年以内にスキマバイトを経験したことのある18～69歳の男女1033人

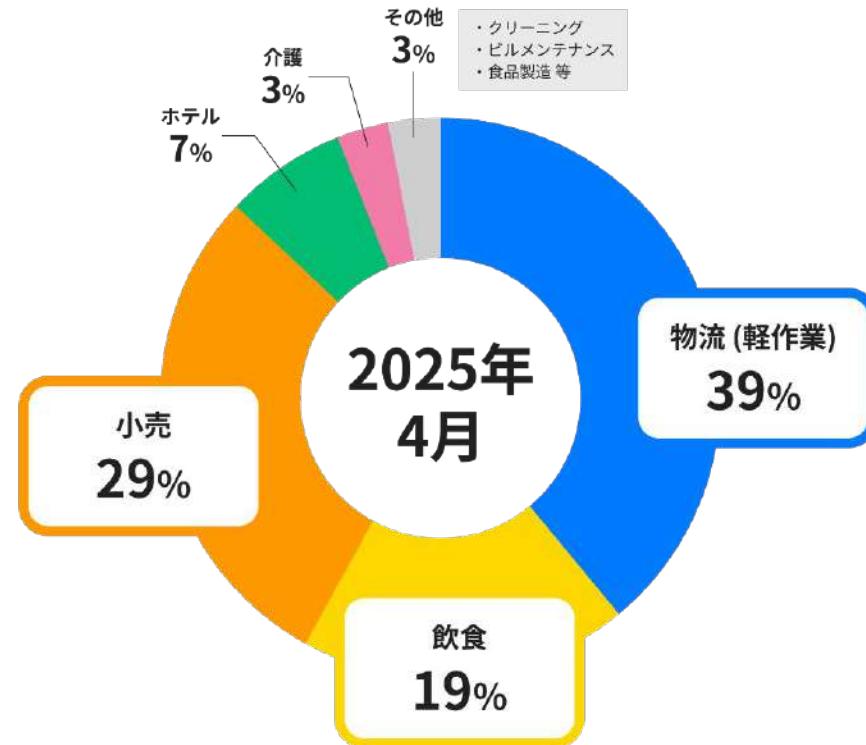
※2 2025年10月時点

※1
215,000社 417,000拠点 以上導入

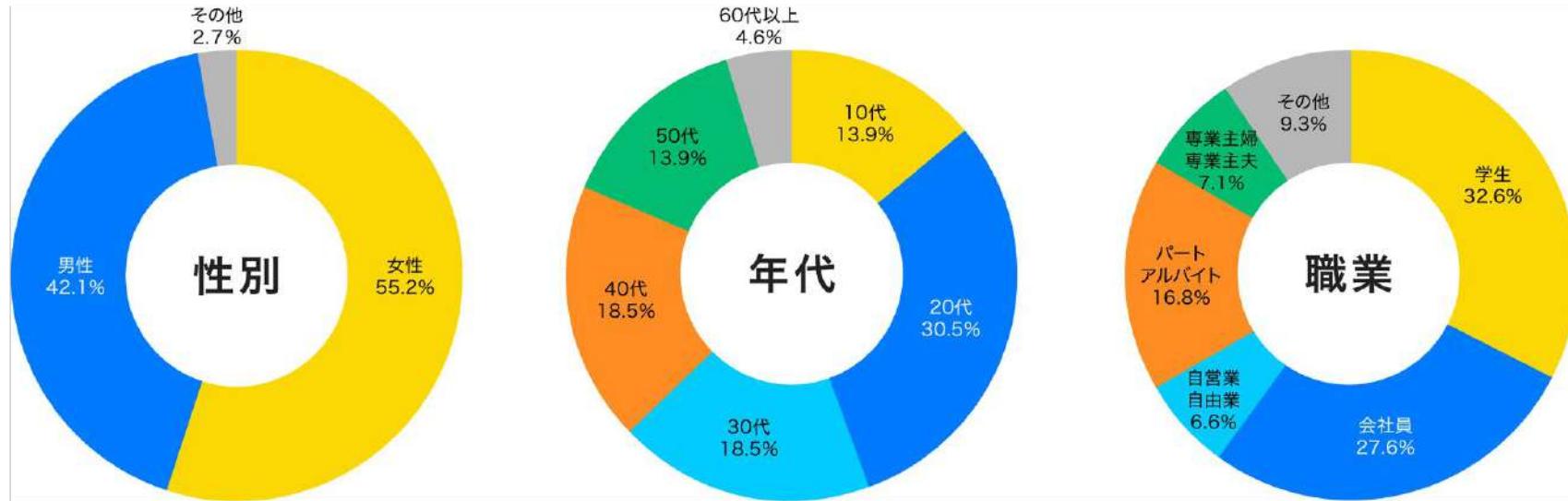


※1 2025年10月時点

物流や飲食業を
はじめとして、
多種多様な業界の
事業者様が活用



年代、職業問わず幅広い属性が利用



※2024年12月時点

安心のマッチングシステム

01

マッチング
条件を設定

02

ワーカー情報
事前確認

03

ペナルティ
制度

04

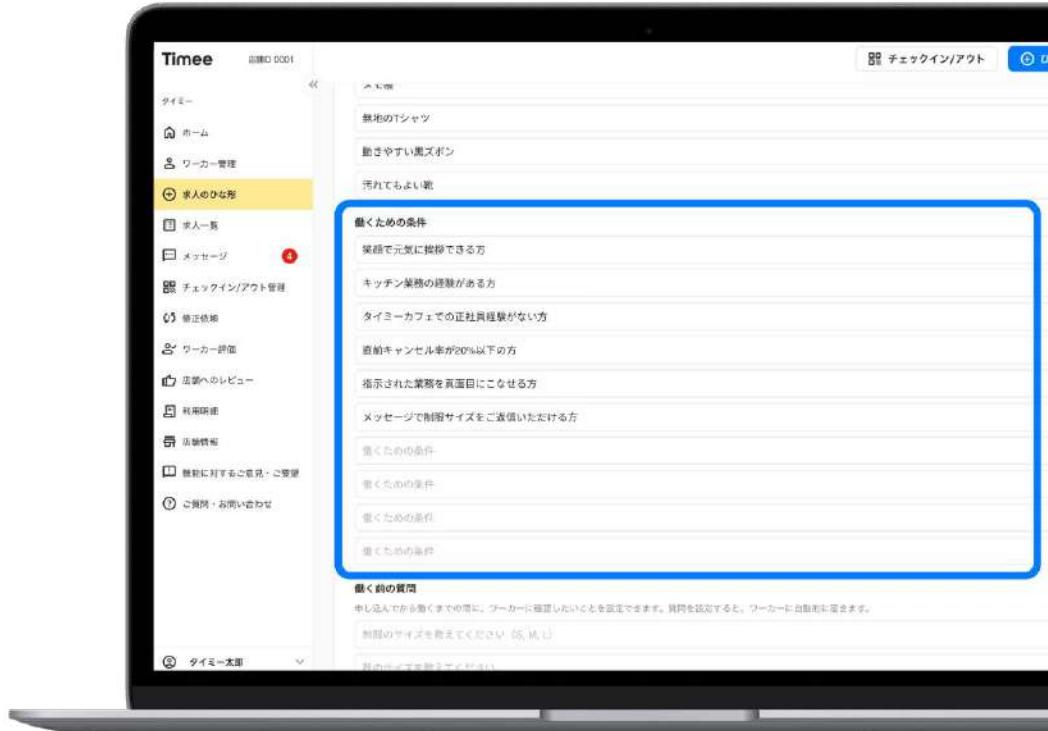
タイミー
エキスパートに
先行公開

マッチング条件を設定できる

働く上で必要な**スキル**や
条件（フリーキーワードで10個まで）を
設定できます。

＜例＞

- 「飲食店経験者」
- 「仕分け作業経験者」
- 「笑顔で接客できる方」
- 「体力に自信がある方」
- 「Good率●%以上の方」



ワーカー基本情報はもちろん、 勤務した他店舗からの評価も事前確認できる

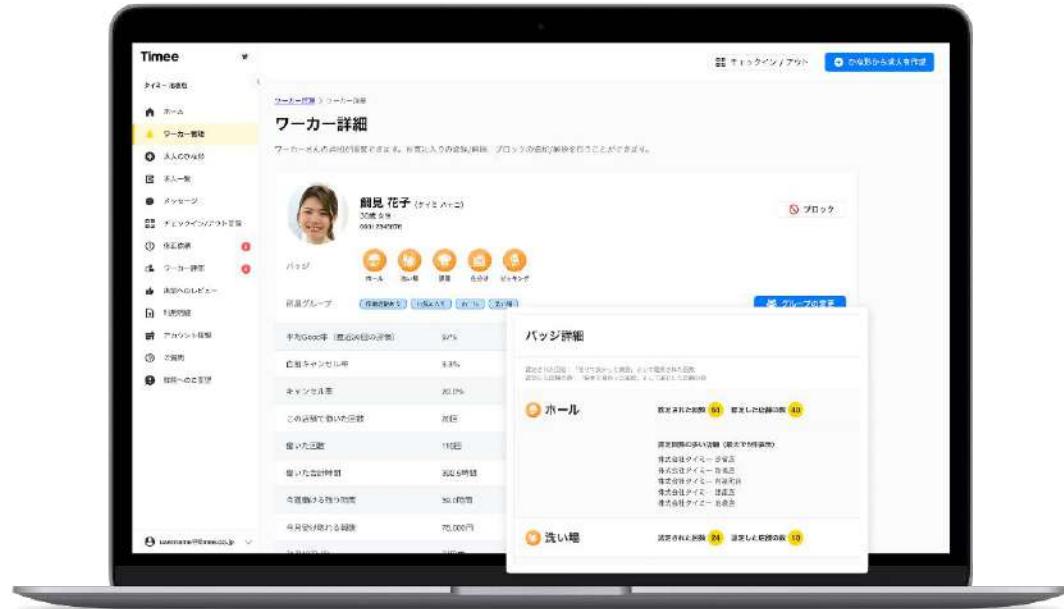
ワーカーの働きぶりを複数の観点で事前確認ができるため、当日お任せする仕事のイメージを持つことができます。

確認可能な項目

- | | |
|----------|----------------|
| ・氏名 | ・店舗からのレビューコメント |
| ・電話番号 | ・店舗からの認定情報 |
| ・平均Good率 | ・直前キャンセル率 etc |

身分証の登録は下記4点のいずれか

免許証・住基カード・
日本国籍のパスポート・マイナンバーカード



ペナルティ制度

確定した求人を

直前キャンセルしたワーカーには、
ペナルティポイントが発生。

8ポイントに達すると、
一旦新たに求人に申し込みできません。

なお、**無断欠勤率は0.4%**です。

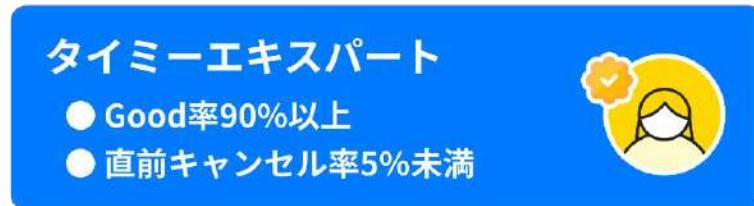
※無断欠勤は申告なしの欠勤を指す。分子は2025年8月から2025年10月の無断欠勤数。分母は同期間に充足された求人件数。



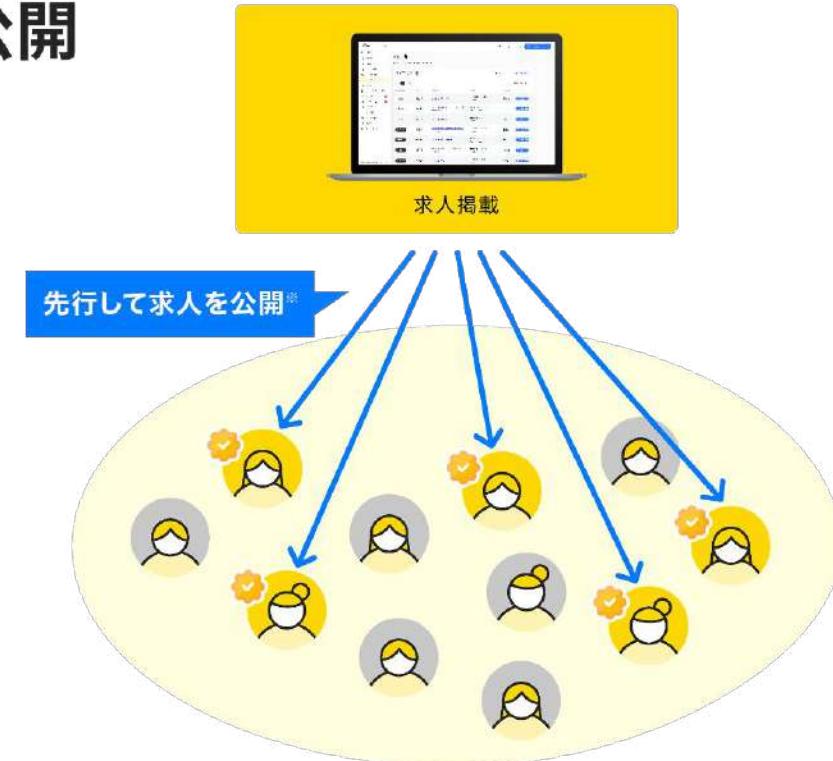
タイミーエキスパートに先行公開

過去の勤務実績にて、下記の条件を満たしたワーカーに先行して求人を公開。

勤務実績の優れたワーカーがマッチングしやすい仕組みになっています。



算出方法：直近30回で3回までのBad評価、および直近30回で直前キャンセル1回までの計算



※ 直前公開(1.2時間以内に就業開始)の場合は先行配信対象外

優良ワーカーの獲得

01

バッジ限定
公開機能

02

グループ管理
機能

03

高い
リピート率

04

無料で
長期採用

バッジ限定公開機能

過去に勤務した店舗から、業務内容に応じて良い働きをしたと認められたワーカーは「バッジ」が付与されます。

時給を高めることで、“良い働きをした”と多くの認定を受けた「バッジ」を保有しているワーカーだけに求人を公開する機能です。



ホール

調理

レジ

認定回数 7 回

認定店舗 4 店舗

認定回数 4 回

認定店舗 3 店舗

認定回数 22 回

認定店舗 5 店舗

- 特定スキルを保有したワーカーを集められるため、繁忙期でも、安心してお仕事をお任せすることができます！
- 経験者限定など、スキル習熟度の高さが求められる場合の求人募集にもご活用いただけます！

※一部ユーザーのみご利用いただける機能です。表示されていない場合はご利用いただけません。また、予告なく使用できなくなる場合もございます。ご了承ください。
※都道府県の最低賃金をベースにバッジ限定公開での求人掲載における最低時給を設定しております（Appendix参照）

バッジは全14種類

飲食・物流・スーパー・ホテルなど、
多様な業界で求められるスキルや実績がバッジによって可視化されます



ホール



洗い場



宴会スタッフ



調理



フロント



清掃



配達



搬入出



梱包



ピッキング



仕分け



検品



品出し



レジ

※2024年10月時点

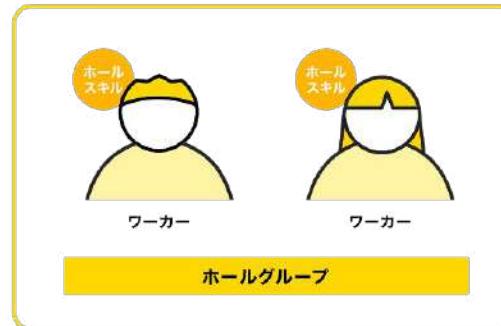
グループ管理機能

働きに来てくださったワーカーの中から、
求める能力を満たす方を評価すれば、
**自動でグループが作成され、ワーカーが
振り分けられます。**

※企業の掲載ニーズに合わせて独自のグループを作成いただくことも可能です。

バッジ機能

評価と一緒に自動でグループ作成&追加



グループ機能

企業独自に作成が可能



※一部の業種のみ利用できます

- ワーカーをバッジ認定または、グループ登録することで、即戦力のワーカー限定で求人をかける
ことができ、教育コスト削減に繋がります！
- 企業内であれば一部グループの共有が可能なため、近隣店舗へのヘルプ依頼も簡単に行えます！

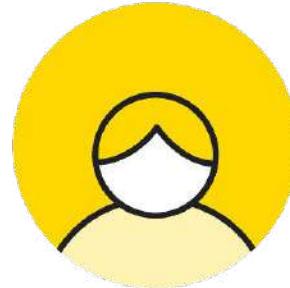
高いリピート率

94.0%

がリピーター

(21,883 / 23,281回)

※物流企業A社：2023年7月1日～2024年6月31日



この店舗で
働いた回数

10回



この店舗で
働いた回数

5回

同じ事業所で何度も働くワーカーが多く、教育コストを削減できます！

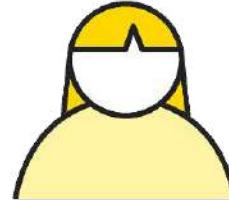
無料で長期採用が可能

働きに来て下さったワーカーの中から、
お互いに長期雇用を希望した方を
長期採用することが可能です。

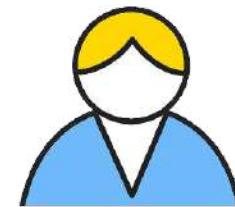
その際、**弊社への報告義務・紹介料は
一切必要ありません。**

もっとここで働きたい！

常勤で働いてほしい！



優良ワーカー



企業

72.0%のワーカーが
「タイミーで働きやすい職場に出会えたら、長期雇用で働いても良い」と回答[※]

※登録ワーカーを対象にしたアンケート(回答数:3,928件)

労務負担を減らすブロック機能

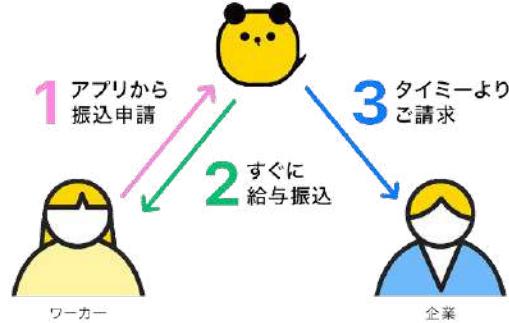
雇用に必要な手続きが アプリで完了^{*1}



- ・求人掲載と同時に、労働条件通知書が自動生成。
- ・アプリ上で通知書への同意が完了することで、
雇用契約に求められる法的要件を充足。
- ・QRコードの読み取りによるカンタン勤怠管理。

(*1) 2019年4月1日から、一定の要件のもと労働条件通知書を電子化して交付することが可能になりました。

給与はタイミーが 立替払い^{*2}



- ・ワーカーに支払う給与は、タイミーが立て替えてお支払い。
- ・事業者様には1ヶ月分のご利用金額をまとめてご請求。

(*2)給与の立替払いについては、グレーゾーン解消制度を利用し、賃金直接払いの観点から適法である旨の回答を厚生労働省から得ております。

- ・ご請求フロー
- ・お支払い：当月末締め翌月末支払い
- ・請求方法：翌月第3営業日順次メールにて請求書を送付
- ・利用明細は管理画面から確認いただけます。
- ・郵送に変更することも可能です。ご希望の際は弊社カスタマーサポートへお問い合わせください

税務関連書類を
手間なく自動発行



- ワーカーはアプリで、源泉徴収票や給与明細をすぐに確認・ダウンロードできます。
- 源泉徴収票は、働くたびに最新の内容に自動で更新されます。個別に郵送やメールで書類を送る必要はありません。

労務管理に必要な情報を
自動で記録・保存



- 法律で必要な3つの記録（出勤簿・賃金台帳・労働者名簿）に必要な情報は、自動で記録され、いつでもダウンロードできます。
- 働く時間や時給に応じて、深夜や残業の割増も自動で計算されます。

既存の人事労務システムとの
連携・登録は不要



- タイミーは、自社で利用している人事労務システムとの連携が一切不要となるように設計しています。
- 求人掲載から労務管理まで、一つのプラットフォームで完結するため、データの二重入力などの作業が不要です。

1

源泉徴収日額表の丙欄適用 (日額報酬による上限設定)

源泉所得税が発生しない範囲で求人掲載が可能です。

→源泉所得税は丙欄にて計算 (右図日額表参照)

→募集の掲載をする際に設定する日額報酬を9,800円未満とする上限設定が可能です →現場で超えても納税するのみです。 (必要情報はDL可能)

※交通費は上限に含まれません。実費等の範囲で設定してください。

要望に応じて源泉徴収セーフティ機能の解除が可能です(例外あり)

ご希望がある場合は担当営業へご相談ください。

2

社保加入・継続雇用の対象外 (月間報酬による上限設定)

同じ月に88,000円以上、

同じ会社で働くことのないようにシステムで管理しています。

3

給与支払報告書・マイナンバー回収・源泉徴収票の提出不要 (年間報酬による上限設定)

同一企業からの年間収入が30万円以下で給与支払報告書は提出不要。同じく年間収入が50万円以下で源泉徴収票の提出不要。

よって社保含めてマイナンバーの活用シーンがないため、回収不要。

タイミングを通じて同一企業で年間収入が30万円を超えることがないようにシステム上で管理しています。

ただし、給与支払報告書と源泉徴収票の提出およびマイナンバー管理が適切に行える企業に対し、タイミングが代行してマイナンバーを収集し、必要書類を生成することで、年間報酬による制限の解除が可能となります。

その日の社会保 険料等控除後の 給与等の金額	甲								乙	丙		
	扶 養 親 族 等 の 数											
	0人	1人	2人	3人	4人	5人	6人	7人				
以上 未 満	税	税	税	税	税	税	税	税	税	税		
円	円	円	円	円	円	円	円	円	円	円		
8,000	8,100	8,150	8,200	8,250	8,300	8,350	8,400	8,450	8,500	8,550		
8,100	8,200	8,250	8,300	8,350	8,400	8,450	8,500	8,550	8,600	8,650		
8,200	8,300	8,350	8,400	8,450	8,500	8,550	8,600	8,650	8,700	8,750		
8,300	8,400	8,450	8,500	8,550	8,600	8,650	8,700	8,750	8,800	8,850		
8,400	8,500	8,550	8,600	8,650	8,700	8,750	8,800	8,850	8,900	8,950		
8,500	8,600	8,650	8,700	8,750	8,800	8,850	8,900	8,950	9,000	9,050		
8,600	8,700	8,750	8,800	8,850	8,900	8,950	9,000	9,050	9,100	9,150		
8,700	8,800	8,850	8,900	8,950	9,000	9,050	9,100	9,150	9,200	9,250		
8,800	8,900	8,950	9,000	9,050	9,100	9,150	9,200	9,250	9,300	9,350		
8,900	9,000	9,050	9,100	9,150	9,200	9,250	9,300	9,350	9,400	9,450		
9,000	9,100	9,150	9,200	9,250	9,300	9,350	9,400	9,450	9,500	9,550		
9,100	9,200	9,250	9,300	9,350	9,400	9,450	9,500	9,550	9,600	9,650		
9,200	9,300	9,350	9,400	9,450	9,500	9,550	9,600	9,650	9,700	9,750		
9,300	9,400	9,450	9,500	9,550	9,600	9,650	9,700	9,750	9,800	9,850		
9,400	9,500	9,550	9,600	9,650	9,700	9,750	9,800	9,850	9,900	9,950		
9,500	9,600	9,650	9,700	9,750	9,800	9,850	9,900	9,950	10,000	10,050		
9,600	9,700	9,750	9,800	9,850	9,900	9,950	10,000	10,050	10,100	10,150		
9,700	9,800	9,850	9,900	9,950	10,000	10,050	10,100	10,150	10,200	10,250		
9,800	9,900	9,950	10,000	10,050	10,100	10,150	10,200	10,250	10,300	10,350		
9,900	10,000	10,050	10,100	10,150	10,200	10,250	10,300	10,350	10,400	10,450		
10,000	10,100	10,150	10,200	10,250	10,300	10,350	10,400	10,450	10,500	10,550		
10,100	10,200	10,250	10,300	10,350	10,400	10,450	10,500	10,550	10,600	10,650		
10,200	10,300	10,350	10,400	10,450	10,500	10,550	10,600	10,650	10,700	10,750		
10,300	10,400	10,450	10,500	10,550	10,600	10,650	10,700	10,750	10,800	10,850		
10,400	10,500	10,550	10,600	10,650	10,700	10,750	10,800	10,850	10,900	10,950		

日額表

募集から請求 / 労務管理までの流れ



管理画面で
「日時/人数/報酬」
を設定し、募集！

またスキルや条件等
を設定し即戦力を呼
ぶことが可能です。

マッチング

マッチングしたら、
ワーカー情報を確認
してみましょう！

マッチング時には
メール通知が届きま
す。メッセージ機能
にてワーカーに**直接
ご連絡いただくこと**
も可能です。

チェックイン

出社時にワーカーに
QRコードを読み取っ
てもらうよう案内！

QRコードを読み取る
ことで**勤怠システム
の代わり**になります。
(※QRコードは
管理画面にございま
す)

チェックアウト

退社時にもう一度、
QRコードを読み取っ
てもらうよう案内！

遅刻早退等がなけれ
ば**自動**で勤怠、給与
計算、タイミーより
立て替えて給与振り
込みがなされます。

修正依頼/評価

ワーカーへの評価、
修正依頼の承認をお
願いします！

遅刻や早退、残業が
あった場合、**修正依
頼**がワーカーから届
きます。可能な限り
早く承認してあげて
ください。

請求/労務管理

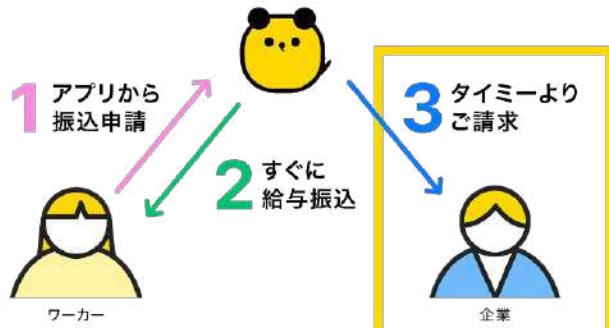
末締め翌末払いでタ
イミーより請求が
メールで届きます！

ご精算をよろしくお
願いします。労働者
名簿/勤怠管理/賃金
台帳は会社アカウン
トの管理画面で**いつ
でも出力可能**です。



タイミーは完全成果報酬型

手数料は実際に働いた時間分のみ発生。
(月末締め 翌月末払い)



初期費用・月額費用・掲載費用一切なし

例1

時給1,000円・勤務7時間・交通費500円の場合
(報酬: 7,500円) + (利用料: $7,500\text{円} \times 30\% = 2,250\text{円}$) + (振込関連手数料: 220円) + (消費税: 225円) = 総額10,195円

例2

時給1,000円・勤務4時間・交通費500円の場合
(報酬: 4,500円) + (利用料: $4,500\text{円} \times 30\% = 1,350\text{円}$) + (振込関連手数料: 220円) + (消費税: 135円) = 総額6,205円

システム手数料

交通費を含む
合計報酬額の

30%

- 振込関連手数料: 1人あたり220円
- 交通費: 支給有無の選択が可能

Timee

タイミーを利用している畜産農家
(求人例)



求人事例：養豚（求人テンプレート）

場所 北海道勇払郡

求人タイトル  未経験歓迎  清掃・洗浄作業

豚舎内の作業補助スタッフ募集！

主な仕事内容としては、

- ・豚舎のお掃除
- ・高圧洗浄機を利用しての洗浄作業
- ・環境整備
- ・機械のメンテナンス補助

などになります！

手が空いたら別の作業をお願いする可能性があります

作業中暑くなることもありますので、ご自身で熱中症対策をお願いします。

分からることは周りのスタッフに聞いてくださいね！
優しく丁寧にお教えします♪



PIXTA

＜求人テンプレートについて＞
企業サポートメンバーが伴走する為
ほぼ完成した状態で企業にサンプルを提供

求人事例：鈴木ビビッドファーム様（日本SPF豚協会の会員）

【求人タイトル】

未経験者歓迎   養豚作業スタッフ募集 

【検疫上の注意点】

無菌豚を育成しているため、就業前にシャワーを浴びていただきます
女性の方は一度メイクを落としてから就業していただく必要があるのでご認識いただけますと幸いです！

シャンプー・ボディソープ・メイク落とし・保湿アイテム・マスクはご用意ございます！

化粧品・日焼け止めなどの持ち込みは可です

【あると望ましいスキル】

- ・基本的なコミュニケーションマナー
- ・基本的な接客スキル
- ・効率的な作業進行

【長期採用について】

パート・アルバイトの採用も行っております！
シフトは柔軟に組んでいただけますのでご安心ください😊
ご興味のある方はお声掛けください！

【労働条件】

業務内容：・豚舎の清掃、糞かき作業
・餌やり、餌運び、見回り

勤務時間：5:00-10:30/12:30-18:00/19:30-1:00

時 紙：時給1200円（交通費200円）

【導入前の課題】

- ・長期採用を目指し、特に土日に勤ける人材が欲しい



▶ 要望通りの
日曜日のマッチング
に成功

※利用日：2025年10月19日

求人事例：鈴木ビビッドファーム様（日本SPF豚協会の会員）

業務内容

🔰未経験者歓迎🔰

パート・アルバイトの採用も行っております！
 シフトは柔軟に組んでいただけますのでご安心ください😊
 ご興味のある方はお声掛けください！

鈴木ビビッドファームの《養豚作業スタッフ》を募集しております！

【主な業務内容】

- ・豚舎の清掃
- ・糞かき
- ・餌やり
- ・餌運び・見回り

無菌豚を育成しているため、就業前にシャワーを浴びていただきます🚿

女性の方は一度メイクを落としてから就業していただく必要があるのでご認識いただけますと幸いです！

シャンプー・ボディソープ・メイク落とし・保湿アイテム・マスクはご用意ございます！

化粧品・日焼け止めなどの持ち込みは可です🧴

【あると望ましいスキル】

- ・基本的なコミュニケーションマナー
- ・基本的な接客スキル
- ・効率的な作業進行

勤務中は作業着を貸与しますので、私服で来ていただいて構いません。

分からることは周りのスタッフに聞いてくださいね！

優しく丁寧にお教えします♪

最後に

STEP 1

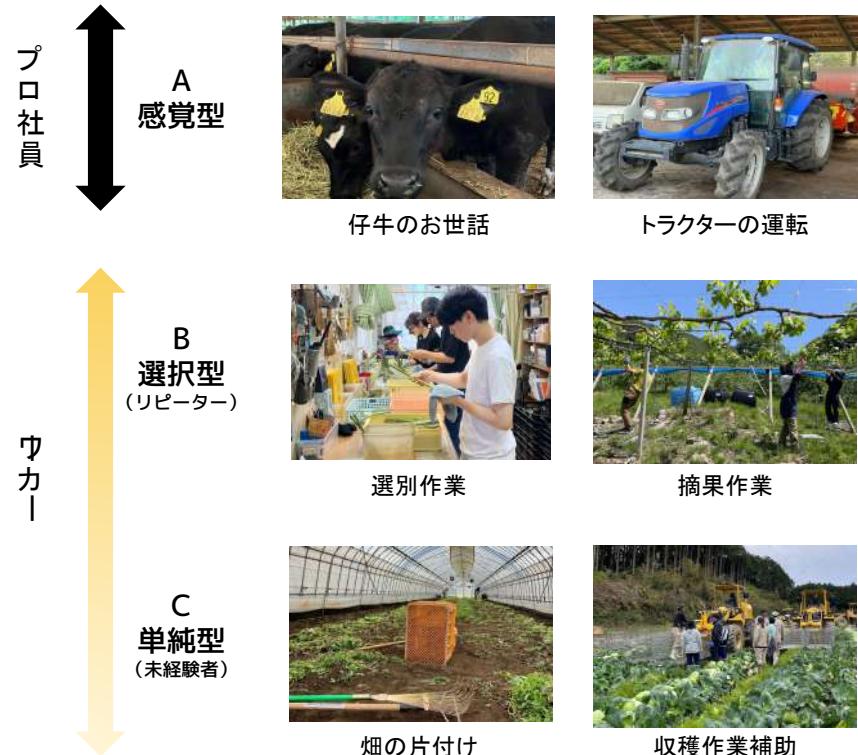
各企業の業務プロセスを踏まえて
業務カテゴリごとに区分け

STEP 2

ワーカーがスポットで
できる業務を特定し、切り出し

STEP 3

タイミングを利用した求人情報を
拡大し、コスト削減を実現



<お問い合わせ方法は下記2点>

①QRコードにて記入



②担当者へご連絡

- 株式会社タイミー
社長室 一次産業グループ
宍戸 健太
- TEL : 080-3937-9339
- Email : kenta.shishido@timee.co.jp

